

**COVID-19 PANDEMİSİYLE MÜCADELE KAPSAMINDA İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİNDE
GÖREVLİ PERSONELİN KORUNMASI İÇİN ALINAN TEDBİRLERE İLİŞKİN**

USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar

Amaç

MADDE - 1 (1) Bu usul ve esaslar, COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirgenmesi, bu salgınla mücadeleyi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personel bulundurulması şartıyla kamu personelinin idari izin süreçlerine dair usul ve esasların belirlenmesini amaçlar.

Kapsam

MADDE- 2 (1) Bu usul ve esaslar, çalıştırılma biçimine bakılmaksızın İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde görev yapan tüm personeli kapsar.

Dayanak

MADDE - 3 (1) Bu usul ve esaslar, 22 Mart 2020 tarihli ve 31076 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 2020/4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE - 4 (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) COVID-19:** Dünya Sağlık Örgütü tarafından ilan edilen Coronavirüs adlı küresel salgını,
- b) Birim Amirleri:** Dekan, Müdür, Genel Sekreter, Daire Başkanı, Hukuk Müşaviri ve Koordinatörü,
- c) Dönüşümlü Çalışma:** COVID-19 salgını süresince personelin kendi aralarında dönüşüm yapmak suretiyle idari hizmetlerini yürütebilmesine imkan veren sistemi,
- d) Uzaktan Çalışma:** COVID-19 salgını süresince ikamet ettiği evde bilişim altyapısı bulunan personelin idari hizmetlerini yürütebilmesine imkan veren sistemi,
- e) Rektör:** İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörünü,
- f) Üniversite:** İzmir Demokrasi Üniversitesini,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İdari İzin, Uzaktan Çalışma, Dönüşümlü Çalışma

İdari İzin

MADDE - 5 (1) 2020/4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine göre, kurumda kadrolu, sözleşmeli ve sürekli işçi statüsünde görevli personel hakkında COVID-19 salgını kapsamında alınan tedbirler devam ettiği sürece veya bu usul ve esasların dayanağı olan genelge yürürlükten kalkıncaya kadar idari izin verilebilir.

(2) Kurumda görev yapan personelden hamileler, yasal süt izni ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104/F fıkrasına göre izin kullananlar, engelli çalışanlar, 60 yaş ve üzerinde olanlar ile Sağlık Bakanlığının belirlediği dezavantajlı gruplardan (bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite ve diyabet, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar, kronik hastalar) olanlar bu süreçten önce izin onayı alınmış kişiler de dahil olmak üzere yeni bir karar verilmeye kadar idari izinli sayılmaya devam edecektir.

(3) Kronik hasta olduğunu beyan edenlerden hastane onaylı güncel rapor, bunun tedarik edilememesi halinde, E-Devlet, E-nabız veya kronik hastalığı olduğu belirtilen raporlarını getirmeleri yeterli olacaktır.

Uzaktan Çalışma veya Dönüşümlü Çalışma Yöntemi

MADDE - 6 (1) Kurumda çalıştırılma biçimine bakılmaksızın her düzeydeki personel hakkında uzaktan çalışma veya dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri uygulanabilir.

(2) Birim amirleri, COVID-19 salgını devam ettiği sürece veya bu usul ve esasların dayanağı olan genelge yürürlükten kalkıncaya kadar ihtiyacı karşılayacak seviyede asgari sayıda personel bulundurmak şartıyla, birimlerindeki personel planlamasını yapmaya yetkilidir. Bu planlamanın haftalık yapılması esastır.

(3) Üniversitemizde çalışan personelin asli görevi olan hizmetleri uzaktan sunma imkânı olması halinde uzaktan çalışması planlanabilir.

(4) Dönüşümlü çalışma yoluyla çalıştırılacak personelin idari izinli sayıldığı günlerde ikamet mahallerinden ayrılmamaları ve ihtiyaç duyulanların çağrıldıkları anda göreve dönmeleri zorunludur.

(5) Birim amirleri birimde yürütülen hizmetlerin aksamadan yürüyeceği şekilde bünyesinde görevli personelin taleplerini değerlendirerek uzaktan çalışma veya dönüşümlü çalışma planlamasını yapabilirler.

(6) Okul öncesi veya ilköğretimde çocuğu bulunan ve COVID-19 salgını süresince yıllık izin veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen kadın personelin bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren kullanmakta olduğu yıllık veya mazeret izinlerinin kalan süreleri talepleri halinde idari izne çevrilebilir, ancak söz konusu personelin uzaktan veya dönüşümlü çalışma yoluyla idari hizmetlerini sunma imkânı varsa bu yollarla çalıştırılması söz konusu olabilir.

(7) Dönüşümlü olarak çalışanlar, fiilen göreve gelmedikleri günler için idari izinli sayılırlar.

(8) Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile görev yerinde çalışanlar hizmetin yürütülmesi açısından aynı derecede sorumluluğa sahiptirler.

(9) Bu usul ve esaslar kapsamında dönüşümlü veya uzaktan çalışma yöntemiyle görevlerine devam eden personel ile idari izinli sayılanlar bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar.

(10) Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları saklıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Çeşitli Hükümler

MADDE - 7 (1) İdari izinliler, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılamazlar ve hizmetlerine ihtiyaç duyulanlar çağrıldıkları anda görevine dönmek zorundadır.

(2) COVID-19 salgınıyla mücadele kapsamında idari izin kullanan, dönüşümlü veya uzaktan çalışma yoluyla görevine devam eden personelin bu durumun amacına uygun hareket etmediği, keyfi şekilde evini terk ederek salgının yayılımına aykırı hareketleri tespit edilirse hakkındaki idari müeyyideler saklıdır.

(3) Uzaktan çalışanlar mesai saatleri içerisinde cep telefonlarına doğrudan ulaşılabilir olacağını, internet erişimi ile görev tanımlarında belirtilen sorumlulukları yerine getireceğini, kurumsal elektronik posta, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ve diğer kullandığı modüllerle ilgili olarak üzerine düşen görevleri süresi içerisinde gerçekleştireceğini kabul ve taahhüt eder.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE - 8 (1) Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilgili kanun ve diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE - 9 (1) Bu usul ve esaslar, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE - 10 (1) Bu usul ve esasları Rektör yürütür.